

ПРИНЯТО

Решением общего собрания
(конференции) работников
МАДОУ «Детский сад №35»
Протокол № 2
От 09 января 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директором МАДОУ «Детский сад №35»
Вурдовой И.В. _____
Приказ № 01-06/ 07 – п _____
От 09 января . 20 23 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 35 общеразвивающего вида» г. Сыктывкара

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Общее собрание (конференция) работников Учреждения (далее по тексту – Общее собрание) является коллегиальным органом управления, формируемым в целях обеспечения трудовых прав работников и развития демократических форм управления Учреждением.

1.1. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.2. Руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), законодательством Республики Коми, нормативными правовыми актами МО ГО «Сыктывкар» в сфере образования и социальной защиты, Уставом Учреждения.

1.3. Деятельность общего собрания строится на основании Положения, которое принимается на общем собрании (конференция) работников и утверждается директором Учреждения.

1.4. Срок полномочий Общего собрания – бессрочно.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

2.1. Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Учреждения.

2.3. Общее собрание определяет стратегию развития Учреждения.

2.4. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.5. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

3. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения с правом решающего голоса.

3.2. Структура Общего собрания: председатель, секретарь, члены Общего собрания.

3.3. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.4. Общее собрание собирается не реже двух раз в год, заседание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины общего числа работников. Решения Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более 2/3 присутствующих. При равном количестве голосов решение принимает председатель Общего собрания трудового коллектива.

3.5. Повестка заседаний и решения Общего собрания фиксируются в протоколах заседаний Общего собрания.

3.5. Решение Общего собрания, принятое в пределах его полномочий и утвержденное (введенное в действие, оформленное приказом директора) в установленном порядке, являются обязательными для администрации и всех работников Учреждения.

4. КОМПЕТЕНЦИЯ

Компетенция Общего собрания:

- 4.1. Участвует в разработке и обсуждении программы развития Учреждения, годовых планов Учреждения;
- 4.2. Участвует и обсуждает основные направления развития Учреждения;
- 4.3. Заслушивает отчет Руководителя о выполнении планов и договорных обязательств, о результатах производственно-хозяйственной деятельности;
- 4.4. Участвует в обсуждении, разработке и утверждении проекта коллективного договора, уполномочивает представителя работников для проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;
- 4.5. Вносит предложения о совершенствовании организации оплаты труда;
- 4.6. Определяет мероприятия по повышению эффективности и качества труда;
- 4.7. Представляет работников в качестве кандидатур для награждения муниципальными и государственными наградами;
- 4.8. Рассматривает и одобряет план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, оздоровительных мероприятий;
- 4.8. Вносит предложения по созданию постоянных и временных комиссий для решения вопросов деятельности Учреждения;
- 4.9. Общее собрание вправе принимать решения по вопросам, не отнесенным к компетенции других коллегиальных органов управления Учреждения, но в пределах собственной компетенции, установленной настоящим уставом.
- 4.10. Решения, принятые Общим собранием в пределах его полномочий и компетенции, обязательны для исполнения всеми работниками Учреждения.

5. ОБЯЗАННОСТИ

5.1. Члены Общего собрания (конференции) работников обязаны:

- Посещать общие собрания;
- Выполнять решения общего собрания Учреждения, согласно компетенции.

6. ПРАВА

6.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- вносить предложения по улучшению условий образовательной деятельности;
- вносить предложения в Программу Развития Учреждения;
- предлагать руководителю Учреждения план мероприятий по совершенствованию работы;
- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов о совершенствовании организации образовательного процесса на заседаниях педагогического совета, совета родителей (законных представителей) Учреждения;
- заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности родительских комитетов групп, других органов самоуправления образовательного учреждения;
- участвовать в организации и проведении общих мероприятий для воспитанников;
- совместно с руководителем Учреждения готовить информационные и аналитические материалы о деятельности образовательного учреждения для опубликования в средствах массовой информации;

— члены Общего собрания могут потребовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности образовательного учреждения, если его предложение поддержит треть членов всего состава.

7. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ДРУГИМИ КОЛЛЕГИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ.

7.1. Общее собрание взаимодействует с другими коллегиальными органами: педагогическим советом, советом родителей, в части установленных компетенций.

8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

8.1. Настоящее Положение об общем собрании является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании работников и утверждается приказом директора Учреждения.

8.2 Заседания Общего собрания работников оформляются печатным протоколом и подписываются председателем и секретарем.

8.3. В книге протоколов фиксируются:

- Дата проведения заседания;
- Количественное присутствие (отсутствие) членов устанавливается полномочностью проведения заседания, согласно данному положению;
- приглашённые (ФИО, должность);
- повестка дня (форма выступления, должностные лица);
- Ход обсуждения вопросов;
- Предложения, рекомендации и замечания членов общего собрания и приглашённых лиц;
- Решение.

8.4. Книга протоколов хранится в делах учреждения, номеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью Учреждения, по истечению календарного года.

8.5. Протокола хранятся 5 лет, согласно номенклатуре дел.

8.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании, утверждаются приказом по Учреждению.

8.7. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения.